

DPEF

2020

Déclaration
de performance
extra-financière



SOMMAIRE

1 ÉDITO

.....
Regards croisés de Thomas
Couëpel, président et
Rémi Cristoforetti,
directeur général

2 LE GOUessant COOPÉRATIVE PAR NATURE

-
- Mission-vision
 - Stratégie
 - Organisation
 - Gouvernance :
un modèle démocratique
 - Modèle d'affaires
du groupe Le Gouessant
 - Démarche RSE

3 TABLEAU DE BORD DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE (ICP) ET DES CHIFFRES-CLÉS

4 PROMOUVOIR UNE AGRICULTURE PLURIELLE ET DURABLE

-
- Pluralité des modèles de production
 - Faire mieux avec moins
 - Améliorer l'empreinte environnementale des exploitations agricoles
 - Engagement en faveur du bien-être animal

5 INTÉGRER LA DIMENSION ENVIRONNEMENTALE DANS NOS ACTIONS

-
- Préservation des ressources
 - Améliorer notre empreinte environnementale

PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS

6

-
- Garantir la santé-sécurité des collaborateurs
 - Promouvoir l'égalité et la diversité au sein de nos équipes
 - Développement des compétences et rétention des talents
 - Sécurité des aliments pour les consommateurs

7 AGIR POUR UN DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ÉQUILIBRÉ

-
- Maintien de l'activité agricole
 - Contribution à l'attractivité du territoire

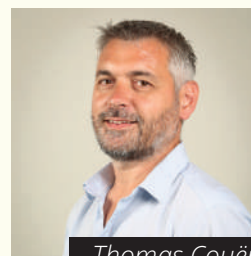
ANNEXES

8

-
- Périmètre
 - Consolidation et contrôle interne

ÉDITO

*Regards croisés de
Thomas Couëpel, président
et Rémi Cristoforetti, directeur général*



Thomas Couëpel



Rémi Cristoforetti

L'année 2020 restera gravée dans toutes les mémoires. Personnellement, qu'en reprenez-vous ?

Thomas Couëpel : « Lors du premier confinement, les Français ont pris conscience du rôle essentiel de l'agriculture et de l'agroalimentaire. Cela a mis du baume au cœur des agriculteurs. Espérons que leur espoir ne soit pas de courte durée. Pour cela, il faudrait que l'engouement de nos concitoyens pour les produits locaux de qualité s'inscrive durablement dans leurs habitudes de consommation. »

Rémi Cristoforetti : « Le Gouessant a pleinement assumé sa vocation nourricière dans un contexte aussi perturbé qu'inédit. Nous avons déployé de l'énergie, réinventé nos modes d'organisation et de communication, fait preuve d'agilité et de solidarité. Nous n'étions pas seuls. Nous avons travaillé en synergie avec l'Association Bretonne des Entreprises Agroalimentaires, la Coopération Agricole Ouest et la Préfecture de Région qui ont fait un travail remarquable. »

Thomas Couëpel : « Pour ma part, je tiens à remercier chaleureusement les équipes salariées pour leur dévouement au service des adhérents. Ces derniers ne se rendent pas toujours compte des bouleversements que nos collaborateurs ont dû intégrer dans leur vie professionnelle, mais aussi personnelle. Leur implication nous a permis de continuer normalement notre travail aux champs et dans nos élevages. »

*« La dimension humaine
est restée au cœur de nos priorités »*

Rémi Cristoforetti : « La dimension humaine est restée au cœur de nos priorités : adhérents, salariés, clients, partenaires, parties prenantes. Cette crise a révélé une vraie force collective, l'inventivité et la capacité de résilience de tout un territoire. »

Comment la solidarité s'est-elle exprimée ?

**Thomas Couëpel
et Rémi Cristoforetti :**

« Nous nous sommes assurés du plan de continuité de nos exploitations, en prêtant main forte là où il y en avait besoin. Nous avons mis à disposition des éleveurs et des équipes d'intervention des masques et du gel hydro-alcoolique que nous avons fabriqué nous-mêmes pour partie. Nous avons répondu à des demandes locales lorsque les équipements de protection sanitaires venaient à manquer dans les Ehpad et centres de soins. Nous avons fait des dons alimentaires aux soignants, aux étudiants et, bien sûr, aux associations caritatives comme nous avons coutume de le faire chaque année. L'entraide est pour nous une valeur capitale. »

La crise de la Covid-19 a-t-elle mis un coup d'arrêt aux projets du Groupe ?

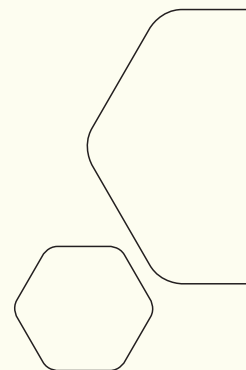
Rémi Cristoforetti :

« L'ordre des priorités a certes été bousculé, mais nous avons poursuivi notre marche en avant. La Coopérative a trouvé des solutions alternatives au chômage partiel. Les démarches sécurité et bien-être des salariés ont été renforcées. Les plans de formation et la dynamique de recrutement ont été maintenus. La transformation digitale a avancé à grands pas avec le déploiement de Goom, d'Aunéor et des modèles prédictifs de See-d.

Au niveau des productions végétales, nous avons modernisé notre activité légumes et développé l'activité ingrédients. Du côté des productions animales, nous accompagnons la transformation de la filière œuf vers les modes d'élevages alternatifs. Nous investissons dans « Nature d'Éleveurs » en volailles de chair avec des bâtiments rénovés en lumière naturelle, et avons lancé le concept Physior en porc qui est une troisième voie entre les productions conventionnelle et bio. Notre marque de producteurs Terres de Breizh a développé une nouvelle gamme : les produits laitiers. »

Thomas Couëpel :

« La Coopérative et ses filiales continuent de s'adapter pour apporter des réponses novatrices aux attentes sociétales et de marchés en réaffirmant, haut et fort, la valeur du travail de nos agriculteurs et de nos collaborateurs. »





2

LE GOUessant COOPÉRATIVE PAR NATURE

07 Mission-vision

07 - 08 Stratégie

09 Organisation

11 Gouvernance :
un modèle démocratique

12 Modèle d'affaires du groupe Le Gouessant

13 Démarche RSE

MISSION VISION

Depuis plus de 50 ans, la Coopérative Le Gouessant soutient les agriculteurs et défend l'avenir d'une agriculture plurielle et durable. Le Groupe Le Gouessant est ancré, de par sa nature coopérative, sur son territoire de reconnaissance qui couvre le Grand-Ouest de la France.

**AVENIR
2020 - 2025**
une ambition
adaptée pour
l'ensemble
de nos métiers

CŒUR DE MÉTIER

« Être leader dans
les mutations
sur notre cœur de métier »

AGRIFA

Le
GOUESSANT
COOPÉRATIVE PAR NATURE

SYPROparcs

St Jacques

RELAIS DE CROISSANCE

« Favoriser l'expansion
de nos relais de croissance »

Le
GOUESSANT
AGRICULTURE

DARwin

Le Gouessant
Agroalimentaire

SYNERGIE
PROD...

VETINNOV
L'INNOVATION VÉTÉRINAIRE

Les
Bretz

Legum party

Le Gouessant
Agroalimentaire

ALTERNATIF & BIO

« Agir en leader dans
les productions alternatives »

Le
GOUESSANT
COOPÉRATIVE PAR NATURE

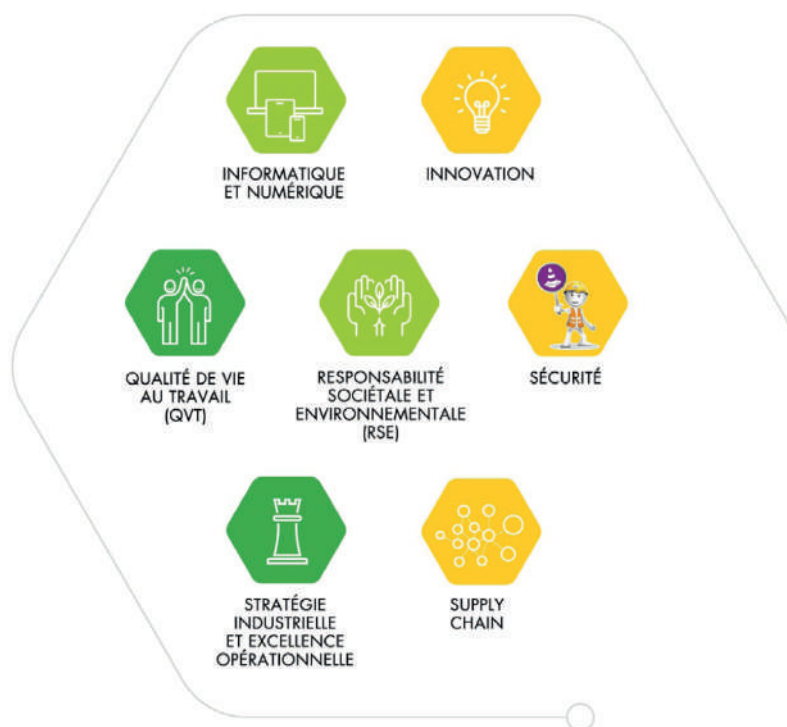
UNION FRANÇAISE
D'AGRICULTURE
BIOLOGIQUE
UFAB

STRATÉGIE

Le projet stratégique 2020-2025
s'appuie sur trois leviers :



7 axes transverses qui contribuent
à la création de valeur du Groupe



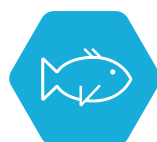
9 domaines d'activités stratégiques
définis par filières :



PORC



BOVIN
RUMINANT



AQUACULTURE



LÉGUMES



PRODUCTIONS
VÉGÉTALES



NUTRITION



VOLAILLE
REPRO



VOLAILLE
CHAIR



VOLAILLE
PONDEUSE / ŒUF



Pôle Élevage et Productions Végétales

Il couvre l'ensemble des métiers amont : nutrition animale, conseil en élevage et cultures, services, agrofournitures et vente en libre-service agricole, collecte, commercialisation des productions des agriculteurs adhérents.

Atouts :

- **6 filières** : Ruminant, Porc, Volaille repro, Volaille pondeuse / Œuf, Volaille de chair, Productions Végétales.
- **30 modèles de productions** en conventionnel, bio, label, plein air, Bleu Blanc Cœur, sans OGM, au service d'une agriculture plurielle et durable.
- **Un réseau d'excellence** : *Les Fermes 4 soleils* pour « essayer » les meilleures pratiques auprès des adhérents.

Filiales / marques :

- Société Coopérative Agricole Le Gouessant
- Agrifa
- Nutri Ouest
- Union Française d'Agriculture Biologique (UFAB)
- Saint-Jacques Aliments
- Sica du Gouessant
- Sofral Le Gouessant
- SYPROporcs

Pôle aquaculture

Relais de croissance à l'international, spécialiste français de la formulation, fabrication et commercialisation d'aliments aquacoles, Le Gouessant Aquaculture se différencie par une approche de la nutrition préventive. Il est le pionnier et le leader des aliments aquacoles sous signes officiels de qualité et référentiels spécifiques : Label Rouge, Bio UE, AB, Naturland, Biosuisse, EQC Carrefour...

Atouts :

- **22 700** tonnes d'aliments extrudés
- **250** aliments formulés, fabriqués et commercialisés
- **35%** d'aliments bio

Filiales / marques :

- Le Gouessant Aquaculture



Pôle nutritionnels

Spécialisé dans les aliments complémentaires, nutraceutiques, solutions santé et bien-être pour les animaux d'élevage et de compagnie, ce pôle traduit le savoir-faire historique de la Coopérative auprès des plus grands noms de la nutrition et de la santé animale avec une marque étendard : **Raizup Nutrition Care by Le Guessant.**

Atouts :

- Vocation internationale : Présence dans 70 pays
- Spécialiste des aliments complémentaires, nutraceutiques, solutions santé et bien-être pour animaux d'élevage et de compagnie
- Croissance externe/investissements ciblés

Filiales / marques :

- Raizup Nutrition Care
- Raizup my Pet nutrition Care
- Newborn Animal Care
- Synergie Prod
- Vetinnov et Easypill



Pôle alimentaire et Activités grand public

Relais de croissance du groupe Le Guessant, le Pôle alimentaire et activités grand public valorise les productions agricoles de ses adhérents (légumes, œufs, charcuterie, produits laitiers...) auprès de l'industrie agroalimentaire (IAA) et de la restauration hors domicile (RHD). Son activité s'étend désormais aux activités

Atouts :

- Maîtrise de la chaîne de valeur du champ au consommateur
- Production locale et/ou biologique
- Diversification des risques pour les adhérents et accès à de nouveaux marchés
- Innovations différenciantes (solutions naturelles)
- Croissance externe/investissements ciblés



Filiales / marques :

- Terres de Breizh
- Légum Party
- Pommes de terre du Mont Saint Michel
- DAR'win (lancement octobre 2021)



GOUVERNANCE : un modèle démocratique

La coopérative agricole Le Guessant appartient collectivement à ses agriculteurs adhérents. Son modèle de gouvernance est régi selon le principe 1 homme = 1 voix. La Coopérative est liée au territoire de reconnaissance où elle exerce ses activités. Les orientations et décisions sont prises collégialement par les adhérents et mises en œuvre par le comité exécutif et les salariés avec une vision long terme et un objectif de partage de valeur. L'assemblée générale élit un conseil d'administration qui prend les décisions stratégiques dont l'exécution est délégué à la direction générale et au comité exécutif.

>> Organigramme

Nos + de 4500 adhérents élisent lors de l'Assemblée Générale annuelle :

- Le tiers sortant du **Conseil d'Administration de la Coopérative**.

Celui-ci élit chaque année :

- Le **bureau du Conseil d'Administration et le Président du Conseil d'Administration**.

Thomas Couëpel est élu depuis 2018.

Les commissions : des relais démocratiques de proximité spécialisés par activité de la coopérative.

Ces instances impliquent plus de 50 éleveurs. Elles ont un rôle consultatif. Elles informent le Conseil d'Administration, qui ensuite décide.

Exemple d'instances spécialisées d'agriculteurs :

- **Commission poulette**
- **Commission pondeuse alternative**
- **Commission pondeuse standard et sol**
- **Commission volaille de chair**
- **OP Syproporcs**



Faits marquants en 2020 :

- Acquisition de 2 nouveaux dépôts à Pleumeur-Gautier et Loudéac pour accroître le maillage territorial de la coopérative et apporter toujours plus de services à ses adhérents
- Choix du Conseil d'Administration de la «distribution» dans le cadre de la loi de séparation du conseil et de la vente de produits phytosanitaires à partir de 2022
- Fusion absorption de la SAS AGRIPPLUS, située à Guilberville (50), par la Coopérative qui renforce ainsi sa présence en Normandie
- Accompagnement du Conseil d'Administration par le cabinet Pleïades dans sa réflexion pour un modèle de gouvernance harmonieux au service de la mission coopérative

MODÈLE D'AFFAIRES DU GROUPE LE GOUessant

Le Groupe coopératif Le Gouessant a pour vocation d'accompagner l'agriculteur en lui apportant l'expertise dont il a besoin pour améliorer sa performance technico-économique et valoriser durablement sa production.

RESSOURCES

Humaines



760
collaborateurs



Plus de 4 500
agriculteurs adhérents

Propriété intellectuelle

3 marques grand public



Industrielle et commerciale



13
sites industriels



26
sites de collecte
de céréales et
oléoprotéagineux



21
dépôts et magasins
agricoles

RÉSEAU D'EXCELLENCE :



131
Fermes 4 soleils

Économiques

100% du capital social détenu par les adhérents
627 M€ de chiffre d'affaires
128 M€ de capitaux propres
13 M€ d'investissements dans les outils industriels

ÉLEVAGE ET CULTURES

Expertises, produits et services à valeur ajoutée

Clients : agriculteurs, aquaculteurs et distributeurs

Conseil et accompagnement

- Conseil technico-économique en élevage et culture
- Expertise économique et digitale, formation
- Plateforme services et innovation

Approvisionnement

- Achats matières premières et produits techniques

Fabrication, production, formulation

- Nutrition animale et aliments pour l'aquaculture
- Compléments alimentaires et nutritionnels pour animaux d'élevage et de compagnie

Stockage et logistique

Commercialisation des productions animales

ALIMENTATION

Valorisation des productions animales et végétales des adhérents

Clients : abattoirs, industrie agro-alimentaire, grande distribution, consommateurs, RHD

Vente des produits bruts

- Produits Végétaux : légumes dont pommes de terre, céréales
- Productions animales : volailles, porcs, œufs

Transformation et commercialisation des produits agricoles

- Transformation de légumes frais cuits et prêts à l'emploi (marques légum'party et pommes de terre du Mont Saint-Michel)
- Vente de produits Terres de Breizh - marque de la Coopérative - pommes de terre, œufs, jambon, lardons

Stockage et logistique

LEVIER DE CROISSANCE



Diversification
des activités



Diversification du portefeuille clients
business to farm et BtoC



Développement
à l'international

CRÉATION DE VALEUR

Territoires

177 000 tonnes de céréales
et oléoprotéagineux collectés
auprès de nos adhérents pour
873 073 tonnes d'aliments
commercialisés

Implication dans la vie des territoires
et contribution au développement
économique

Environnement

340,70 tonnes de déchets collectés
et valorisés
99% d'énergie verte

Clients et consommateurs

Sécurité sanitaire
et traçabilité des produits
Produits 100% bretons

Agriculteurs

- Projet agricole collectif et durable
- Accompagnement des adhérents et valorisation de la production agricole
- Innovations technologiques pour améliorer la performance des exploitations
- 1,33 M€ distribués aux adhérents sous forme de ristournes
- 10 M€ d'aides à l'investissement aux adhérents sur 5 ans
- Programmes pour les jeunes agriculteurs

LA DÉMARCHE RSE

Le groupe Le Guessant a formalisé sa démarche RSE en 2018. La RSE est considérée comme un levier de performance et irrigue l'ensemble des activités de la Coopérative. Elle est structurée autour de 4 piliers en synergie avec notre vocation et notre état d'esprit.

4 piliers :

- Promouvoir une agriculture plurielle et durable
- Intégrer la dimension environnementale dans nos actions
- Placer l'humain au cœur de nos engagements
- Agir pour un développement territorial équilibré

Groupe de travail

Pour répondre aux exigences réglementaires de la DPEF, nous avons mis en place un groupe de travail en 2018 afin de prioriser nos enjeux, risques et opportunités.

Chaque enjeu/risque a été évalué au regard de :

- Son impact sur la performance du Groupe et des salariés
- Son importance pour les parties prenantes externes
- Ses répercussions au niveau de l'image, de la réputation et de l'acceptabilité sociétale des activités du Groupe
- Le référentiel de l'ONU (ODD)





3

TABLEAU DE BORD DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCES (ICP) ET DES CHIFFRES CLÉS

Le tableau de bord ci-dessous présente le suivi de nos indicateurs clés de performance (ICP)

Les données nous permettent de suivre notre démarche RSE au regard de nos principaux engagements/risques en lien avec les Objectifs de Développement Durable (ODD).



		2018	2019	2020
PROMOUVOIR UNE AGRICULTURE PLURIELLE				
PRODUIRE MIEUX AVEC MOINS	Nombre de conseils en BVAV (Bassin Versant Algues Vertes)	18 dont 5 avec financements	14 dont 7 avec financements	12 dont 3 avec financement
	Proportion d'hectares couverts par une solution de biocontrôle		60 % Blé / 98,1 % Colza	23,9 % Blé / 83,5 % Colza
RÉDUCTION DE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DES EXPLOITATIONS	% valorisation des effluents par les agriculteurs	100 %	100 %	100 %
	Recyclage des déchets de cultures (tonnage)	319,2 tonnes	288,7 tonnes	340,7 tonnes
BIEN-ÊTRE ANIMAL	Nombre d'éleveurs de porcs engagés dans la démarche Prévaland (réduction des antibiotiques)	9	10	10
FERMES 4 SOLEILS	Nombre de Fermes 4 soleils	130	132	131
INTÉGRER LA DIMENSION ENVIRONNEMENTALE DANS NOS ACTIONS				
ÉCO-CONCEPTION (POISSONS CRUSTACÉS)	Part des farines de poisson durables produites localement / total des farines de poisson durables achetées	37 %	55 %	52 %
	Part des huiles de poisson durables produites localement (total huiles de poisson durables achetées)	41 %	49 %	48 %
ÉCONOMIE CIRCULAIRE	Valorisation / compostage / méthanisation (tonnage) :			
	Compostage	1122 t	1289 t	803 t
	Méthanisation	4574,93 t	4457 t	5565 t
GASPILLAGE ALIMENTAIRE	Valorisation en nutrition animale des écarts de production du Pôle alimentaire	3297 tonnes	2362 tonnes	3720 tonnes
GES	Suivi de la réduction de GES / T / KM		96.1 gCO ₂ /t/km	94.2 gCO ₂ /t/km
	Suivi des émissions de CO ₂	93.7 gCO ₂ /t/km	96.1 gCO ₂ /t/km	94.2 gCO ₂ /t/km
ÉLECTRICITÉ	% d'électricité verte	98 %	98 %	98,84 %
LOGISTIQUE / TRANSPORTS	Valorisation du ferroutage (quantité de matières premières reçues par train et cabotage)	202 900 tonnes	224 978 tonnes	284 551 tonnes
EAU	Consommation en eau du réseau public, en M3/ tonne d'aliments	0,0057 m ³	0,041 m ³	0.045 m ³ (hors activité aquacole)
BIODIVERSITÉ	Nombre d'actions menées sur nos sites	4	0	0
PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS ENGAGEMENTS				
EFFECTIFS	Effectif mensuel moyen UES**	678,17	754,5	761,5
ÉGALITÉ / DIVERSITÉ	Nombre de salariés en situation de handicap		25	26
	Index égalité Hommes/femmes		89/100	90/100
ORGANISATION DU TRAVAIL	Nombre d'accords collectifs		1	5
	Pourcentage de CDI & CDD (périmètre UES)		94,5 CDI	95 % CDI
SANTÉ / SÉCURITÉ	Taux de fréquence des accidents	19,7	20,4	22,7
	Taux de gravité des accidents		0,89	1,59
	Nombre de sinistres routiers	42	33	35
FORMATION	Nombre d'heures de formation dédiées à la sécurité	4430	5500	4624
SÉCURITÉ SANITAIRE (alimentaire)	Nombre d'audits qualité / sécurité internes ou externes	1	27	27
AGIR POUR UN DEVELOPPEMENT TERRITORIAL ÉQUILIBRÉ				
MAINTIEN DE L'ACTIVITÉ AGRICOLE	Montant des ristournes*	2 862 351	2 630 275	1 330 217
	Montant des aides à l'investissement (adhérents)	673 000 €	1 291 991 €	1 071 495 €
ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE	Nombre d'études d'acceptabilités locales	38	8	1
	Montant annuel des investissements dans les outils industriels	12 millions d'euros	16,7 millions d'euros	13,1 millions d'euros

*Nous avons mené 0 nouvelle action de biodiversité sur site industriel en 2019. Néanmoins, nous avons réalisé des démarches de présentation et de communication autour des actions mise en place en 2018 (notamment auprès de France 3 et Ouest France). Par ailleurs, nous avons, en 2019, élaboré avec Coop de France un autodiagnostic biodiversité des exploitations agricoles. Ce dernier a été expérimenté en exploitation à l'été 2020.

** Effectif mensuel moyen UES du Bilan social





4

PROMOUVOIR UNE AGRICULTURE PLURIELLE ET DURABLE

18 - 19 Pluralité des modèles de production

20 - 21 - 22 Faire mieux avec moins

23 - 24 Maîtriser l'empreinte environnementale
des exploitations agricoles

25 Engagement en faveur du bien-être animal

PLURALITÉ DES MODÈLES DE PRODUCTION

Le groupe Le Guessant s'engage dans l'agriculture plurielle et durable en proposant à chaque éleveur une solution adaptée à sa situation et à son choix de production. La pertinence de chaque projet est évaluée sous l'angle de sa faisabilité technique, environnementale et économique, en intégrant la capacité des consommateurs à acheter les produits à un prix rémunérateur. Une véritable articulation entre les équipes des différents modes de production permet d'accompagner les choix de conversion vers l'Agriculture Biologique mais aussi les choix de transition agricole, en végétal comme en animal.

Notre politique :

Toutes les activités du Groupe se mobilisent pour anticiper les mutations de l'agriculture en aidant nos adhérents et clients à diversifier leurs productions pour limiter les risques de volatilité, en recherchant de nouveaux débouchés aux productions des coopérateurs.

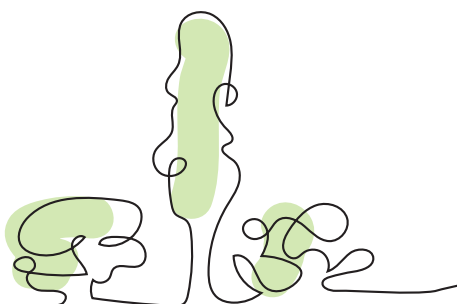
La Coopérative propose des produits « signatures » et responsables (dinde élevée en jardin d'hiver, truite Bleu Blanc Cœur...) car l'offre conventionnelle ne répond plus à 100% aux attentes des consommateurs.

Notre performance :

30

C'est le nombre de modèles de production proposés par les adhérents en production animale

	Conventionnel	Sous cahiers des charges aliment spécifique (label, plein air, fermier...)	Bio
POULETS	X	X	X
DINDES	X	X	
PINTADES	X		
POULETTES (futures pondeuses)	X	X	X
POULES PONDEUSES	X	X	X
VACHES LAITIÈRES	X	X	X
BREBIS/MOUTONS	X	X	X
CHÈVRES	X	X	X
PORCS	X	X	X
AQUACULTURE - POISSONS	X	X	X
AQUACULTURE - CREVETTES	X	X	X



Nos actions :

- Promotion des jardins d'hiver en dinde au travers d'échanges et d'une communication auprès des éleveurs potentiellement intéressés. Les volailles bénéficient ainsi d'un accès extérieur tout en restant couvertes et protégées de la faune sauvage par du grillage.

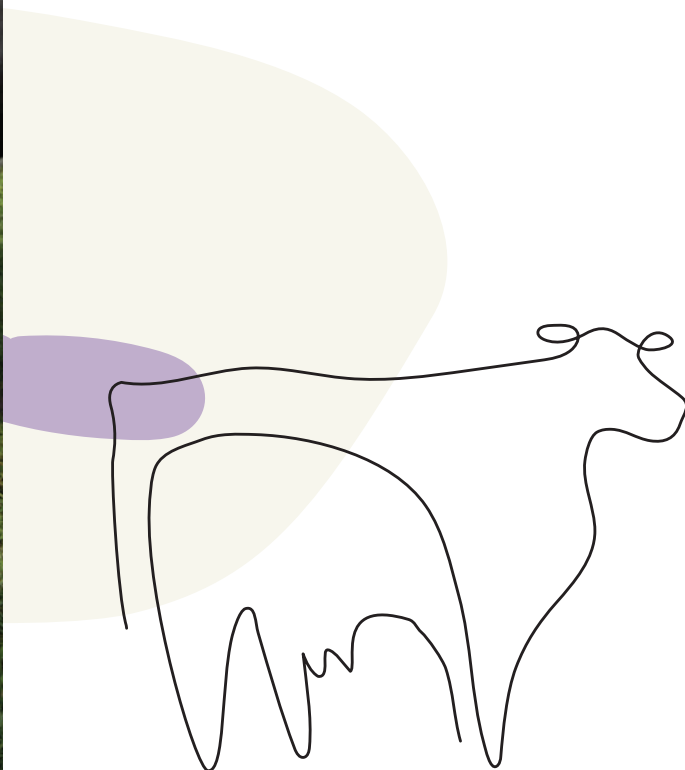
- Animation du réseau d'excellence de la Coopérative, nommé Fermes 4 soleils : formations, groupes d'échanges, travaux d'aménagements... Il comprend à ce jour 131 éleveurs passionnés et ouverts, animés par la volonté de faire progresser leurs exploitations agricoles et de s'engager concrètement dans une agriculture plurielle et durable.

Poursuite de la diminution de la production d'œufs code 3 issus de poules en cages. Parallèlement, un accompagnement des éleveurs vers une production alternative plus respectueuse du bien-être animal.

- Mise en place d'un outil d'aide à la décision dans les élevages en 2019. Ainsi, les adhérents et techniciens Le Gouessant peuvent suivre et piloter les performances technico-économiques des exploitations au quotidien. Cet OAD, personnalisé pour chaque exploitation, s'alimente de manière automatique à l'ensemble des données d'élevage, qui sont consultables sur une tablette tactile fournie par la Coopérative. En 2020, l'application, nommée Aunéor, s'est étendue à l'activité Ruminant.

- En 2019, 44 producteurs laitiers de Bretagne, Normandie et Pays de la Loire ont expérimenté CRAC : une nouvelle méthode d'accompagnement global des exploitations permettant un diagnostic d'expression du potentiel laitier afin d'identifier les axes de progrès tels qu'ajuster la ration, installer un suivi personnalisé. Face à l'engouement qu'elle rencontre sur le terrain et aux résultats éloquentes obtenus, un groupe de 7 experts nutritionnistes a été constitué en octobre 2020 pour soutenir l'action des techniciens dans l'expression pleine et entière du potentiel des troupeaux.

- En 2018, 10 éleveurs de porcs se sont engagés dans la démarche Prévaland. Cette action créée par la Coopérative a pour but de supprimer le recours systématique aux antibiotiques pour plus de sécurité alimentaire, soutenir une agriculture plurielle et durable, avec plusieurs modèles d'exploitations envisageables, maîtriser l'impact environnemental et préserver les ressources.



FAIRE MIEUX AVEC MOINS

Pour pérenniser les activités agricoles, il est important de les considérer sous l'angle de l'agro-écologie en combinant les performances économique, environnementale, sanitaire et sociale. Cela se traduit par l'application de différentes actions permettant de "faire mieux avec moins" et de participer aux plans d'avenir de l'agro-écologie. La Coopérative s'engage auprès des agriculteurs en devenant acteur et animateur de groupes de progrès axés sur la réduction des intrants.

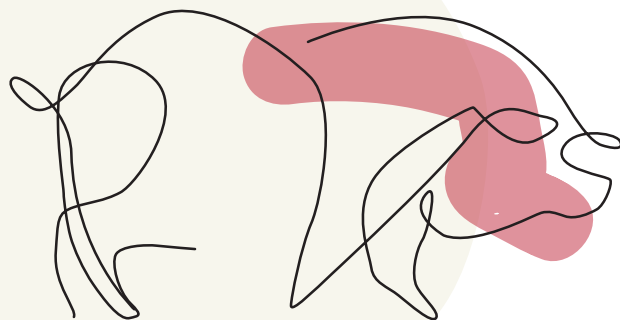


Notre politique :

Pour répondre à l'enjeu de faire mieux avec moins, les équipes de techniciens d'élevage de poules pondeuses sont formées pour suivre tous les animaux notamment ceux en agriculture biologique. Ils accompagnent les adhérents, déjà éleveurs de poules pondeuses, qui se convertissent à l'agriculture biologique.

Par ailleurs, Le Gouessant anime un groupe DEPHY depuis 2012 composé de 12 exploitations. Ensemble, ils testent et élaborent des solutions plus économes en produits phytosanitaires dans le cadre du plan Ecophyto, (6 sont équipées d'une roto-étrille et 6 d'une bineuses à maïs).

Le service Productions végétales utilise également des solutions de biocontrôle et étudie les sols pour protéger les plantes contre les maladies et ravageurs en se basant sur des mécanismes naturels. Enfin, nous nous attachons à développer l'agriculture de précision pour optimiser l'utilisation des ressources et donc les préserver.



Notre performance :

En 2020 : 23,9 % des surfaces de blé et 83,5% des surfaces de colza sont couvertes par une solution de biocontrôle

Nos actions :

Pionnier des aliments biologiques pour animaux

• En 2020, 5 exploitations se sont converties à l'agriculture biologique soit 417 hectares. L'activité met en place une diversification des productions : colza, avoine de floconnerie, orge de brasserie, avoine, sarrasin, féverole, pois protéagineux...

• Depuis 2013, l'UFAB développe une filière de soja biologique au Burkina Faso certifiée Fair for Life par Ecocert. L'objectif est de récolter 40% de soja bio équitable sur la prochaine récolte (campagne 2021/2022) notamment en développant les cultures au Burkina Faso et au Togo.



Réduction de l'usage des produits phytosanitaires

En 2020, 50% de nos fermes DEPHY ont réussi à se passer de traitement chimique sur au moins une de leurs parcelles.

En octobre 2020, Le Guessant a implanté une plateforme d'essais sur blé avec des itinéraires mécaniques comparés à des intrants chimiques dans le but d'analyser les résultats et de continuer notre démarche de réduction des phytosanitaires.

19 adhérents Le Guessant ont rejoint le collectif « 30 000 fermes », instauré depuis 2016. Ils participent au plan national Ecophyto 2 dont l'ambition est d'engager 30 000 exploitations agricoles dans la transition vers l'agroécologie en réduisant l'usage des intrants. 6 adhérents ont réalisé du désherbage mécanique sans utilisation d'herbicide sur plusieurs parcelles.



Recours aux solutions de biocontrôle pour protéger les cultures

En 2020, des solutions de biocontrôle ont été mises en place pour protéger les plantes contre les maladies et ravageurs :

- Une variété de colza a été plantée en bordure de parcelle, nommée ES ALICIA, afin de réaliser des pièges à meligèthes sur 82% des hectares de la Coopérative.
- Pour protéger les céréales et le colza, 70% des hectares ont reçu un anti-limace sous forme de granulés, implanté avec la semence. Ce produit est sans métaldéhyde et ne pollue donc pas les ressources d'eau.
- Pour lutter contre la pyrale du maïs, qui est un insecte ravageur, 1026 hectares ont été traités en trichogrammes qui se nourrissent de la pyrale. 5% des surfaces de maïs ont été ainsi traitées.

50 %



**DE NOS FERMES DEPHY
ONT RÉUSSI À SE PASSER
DE TRAITEMENT CHIMIQUE**

La technologie au service de l'agriculture de précision

Nous investissons dans les systèmes d'analyse de données et la télédétection par satellite pour améliorer le revenu de nos adhérents et la rentabilité des exploitations.



Productions animales

Après avoir développé Aunéor pour l'activité ruminant et volaille de chair, l'outil s'est déployé dans les filières porc, poulette, pondeuse. Grâce à Aunéor, les adhérents et techniciens Le Gouessant peuvent suivre et piloter les performances technico-économiques des élevages au quotidien et expérimenter l'alimentation de précision afin d'éviter le gaspillage alimentaire. Cet outil d'aide à la décision, personnalisé pour chaque exploitation, enregistre l'ensemble des données d'élevage accessibles sur une tablette tactile fournie par la Coopérative.

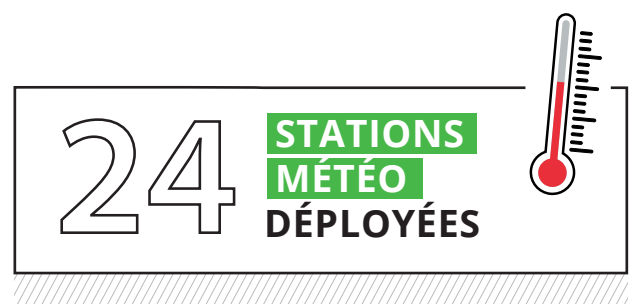
Productions végétales

Des parcelles servent de référence à celles qui ont le même profil : variété, type de sol, travail, date de semis... 26 parcelles d'orge d'hiver, 5 parcelles de triticales et 2 parcelles d'orge de printemps ont été survolées par drone.

En 2020, 24 stations agro-météo SENCROP ont été implantées sur notre territoire. Elles permettent aux adhérents abonnés d'accéder en temps réel à des informations clés telles que la température, la vitesse du vent ou encore le cumul des pluies. Forts de ces informations, ils peuvent ainsi piloter au mieux leurs travaux agricoles, anticiper les risques météorologiques ou de maladie, améliorer leur organisation quotidienne pour déterminer les meilleures fenêtres de traitement et rationaliser leur gestion des produits phytosanitaires.

Lancé en 2020, SMAG FARMER permet à l'agriculteur d'enregistrer ses interventions via une application. Ainsi des calculs sont réalisés afin d'analyser les dépenses par parcelle et ainsi déterminer/estimer/chiffrer les marges.

Cette application destinée aux agriculteurs est en liaison avec l'outil de nos techniciens Productions Végétales SMAG EXPERT, sur lequel nos techniciens font leurs recommandations.



AMÉLIORER L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

DES EXPLOITATIONS AGRICOLES

Un accompagnement sur l'amélioration environnementale de leur exploitation est proposé aux agriculteurs. Il cible les enjeux individuels de chaque exploitation mais aussi les enjeux de territoire tels que la préservation de l'eau et l'approvisionnement en énergie.

Notre politique :

Nous proposons un accompagnement aux agriculteurs afin de maîtriser et réduire les impacts environnementaux sur le territoire. Les équipes Environnement et Agroenvironnement de la Coopérative, soit 12 collaborateurs, combinent leurs connaissances afin d'apporter les conseils adéquats à chaque agriculteur au travers de projets structurants, en lien avec la réglementation « Installation classée », et au travers des actions quotidiennes pour la fertilisation et le traitement des végétaux.

La valorisation des effluents comme fumure des plantes est à ce jour le principal levier de la valorisation des déjections animales et constitue un modèle de l'économie circulaire.

Elle permet d'optimiser les richesses des exploitations et de limiter les intrants tels que les engrais minéraux. Par ailleurs, le service Environnement travaille en partenariat avec des organismes de valorisation des déchets agricoles. Diverses collectes sont organisées sur l'année permettant aux agriculteurs de rapporter et de recycler leurs déchets. En 2020 une nouvelle collecte de déchets d'hygiène d'élevage a été mise en place. Pour marquer notre volonté d'approfondir notre réduction de l'empreinte environnementale, nous nous sommes également engagés à travers la « Charte régionale pour une gestion durable des plastiques agricoles » signée en 2019.

LA RÉDUCTION DE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DANS LES EXPLOITATIONS EST FONDAMENTALE



Notre performance :

En 2020, comme en 2019, 100% des effluents des élevages ont été valorisés comme épandage.

L'objectif est de diminuer la quantité des déchets dans les exploitations. Une collaboratrice a commencé, courant 2020, à évaluer les déchets en exploitations et trouver de nouvelles filières de valorisation. En 2020 : 340,7 tonnes de déchets ont été collectés via des filières animées par ADIVALOR.

Nos actions :

Préservation de la biodiversité et des écosystèmes :

- Création et tests de deux outils de diagnostic « biodiversité »
- Création d'une trame de diagnostic biodiversité sur les parcours en volailles. Ce diagnostic consiste à faire un inventaire de la faune et de la flore présente sur le parcours : papillons, boisement de feuillus, ruches... Ces observations sont ensuite mises en corrélation avec des données régionales et des pistes d'amélioration sont proposées.
- Test d'une grille d'autoévaluation avec LCA Ouest sur l'ensemble des terres (hors parcours) d'une exploitation.
- Des tests de certification HVE (Haute valeur environnementale) ont été réalisés sur les exploitations porcines. Celle-ci correspond au niveau le plus élevé de la certification environnementale des exploitations agricoles. Elle garantit que les pratiques agricoles utilisées sur l'ensemble d'une exploitation préservent l'écosystème naturel et réduisent au minimum la pression sur l'environnement (fertilisation, phytosanitaire, sol, eau, biodiversité...).

Optimisation des ressources et lutte contre le changement climatique :

Recours aux techniques de l'alimentation de précision et à l'agronomie de précision (Produire mieux avec moins, cf page 20). Installation de bâtiments avec système de ventilation, développement de systèmes d'éclairage Led pour les bâtiments ruminants.

- Les agriculteurs suivent et enregistrent leur consommation d'énergie, particulièrement lorsque l'exploitation est soumise à autorisation « Installations classées pour la protection de l'environnement » (ICPE).

100 %



**DES EFFLUENTS DES ÉLEVAGES
ONT ÉTÉ VALORISÉS
COMME ÉPANDAGE.**

- Une cartographie du maillage bocager est dressée lors de la réflexion de nouveaux projets sur une exploitation. Cela permet de répertorier les parcelles entourées de haies, les talus... Et donc de lutter contre l'érosion des sols.

- Des pratiques sont conseillées sur les bassins versants afin de prévenir l'apparition des algues vertes. Il s'agit de travaux réalisés sur le couvert (sol en culture ou en zone humide), l'alimentation de précision, le suivi des reliquats d'azote et de la fertilisation... En 2020, le service Environnement a créé un nouveau conventionnement de conseils en bassin versant « Algues vertes ». Le conseil en « algues vertes » peut être financé par l'Etat. Pour cela il faut que les structures comme notre Coopérative conviennent d'un contrat entre elle et l'Agence de l'eau, qui représente l'Etat. En 2020, 12 conseils en bassins versants « Algues vertes » ont été réalisés, dont 3 ont donné lieu à une aide financière.

- Recours aux techniques de l'alimentation de précision et à l'agronomie de précision.

De façon plus expérimentale, les fermes du Groupe DEPHY font un suivi de la santé des sols via l'étude des vers de terre.



ENGAGÉS EN FAVEUR DU BIEN-ÊTRE ANIMAL

Nous travaillons quotidiennement avec le vivant. Le Gouessant souhaite une agriculture responsable, qui se préoccupe du bien-être animal. Celui-ci est au cœur des préoccupations des citoyens et pour répondre à leurs attentes, nous élaborons et mettons en œuvre des solutions afin de distribuer des produits de qualité.

Notre politique :

Toutes les activités du Groupe accompagnent les éleveurs dans une démarche d'amélioration continue à travers la formation, les audits, les évaluations, les suivis d'exploitation.

Nous capitalisons sur le savoir-faire de notre pôle nutritionnel pour apporter les compléments alimentaires aux animaux dès leur plus jeune âge et renforcer leurs défenses immunitaires tout au long de leur vie.

Les différentes activités de la Coopérative suivent les éleveurs, via les techniciens et la plateforme services pour améliorer les bâtiments, telle que la ventilation dans les bâtiments porcs, ou encore en biosécurité avec les parcours grillagés pour éviter que les animaux sauvages contaminent nos élevages. Nous souhaitons être précurseurs dans les bâtiments bien-être et nous mettons en œuvre tout notre savoir-faire pour améliorer la qualité de vie meilleure des agriculteurs et des animaux.

Notre performance :

2

installations Physior, favorisant l'expression naturelle des porcs, mises en service en 2020



Nos actions :

• **Volaille chair** : poursuite du programme Nature d'Éleveurs avec des aides financières pour l'installation de fenêtres permettant d'éclairer les bâtiments en lumière naturelle. À fin 2020, 80% des éleveurs ont posé des fenêtres dans les élevages. Nous visons les 100% à l'horizon 2025.

Les essais mis en place en 2019 se poursuivent pour l'enrichissement du milieu en perchoirs :

- Blocs à picorer (compléments alimentaires) idéals pour améliorer la condition des poules en les vermifugeant naturellement.
- Des chaînettes et jeux de ficelles

• **Poulette/pondeuse** : lancement de l'application Ébène pour l'évaluation du bien-être animal et réalisation de diagnostics biodiversité sur les parcours dans 6 élevages, afin de trouver des améliorations qui permettent de faire évoluer le bien-être animal.

• **Porc** : mise en service de deux bâtiments Physior. Ce concept inédit de porc bien-être favorise l'expression des comportements naturels des animaux grâce à 3 zones de vie distinctes (une zone de couchage, une zone d'alimentation, une zone de déjection), une densité

plus faible qu'en production conventionnelle avec pour objectif l'arrêt de la caudectomie et des objets manipulables organiques permettant au troupeau de jouer (bois à mâchouiller, grattoirs...).

• **Ruminant** : 8 fermes de référence, qui ont pour but de mesurer le bien-être animal, comme : élevage des génisses, le péri- et le post-partum ainsi que les débuts de lactation.

Ces fermes permettent également de calculer des éléments de production : croissances des animaux, pesée des génisses mensuellement pour analyser et comprendre leurs développements, mesure de la production laitière journalière, afin d'analyser la quantité et de palier une baisse de productivité et donc d'énergie par une couverture nutritionnelle répondant aux besoins des animaux.

En 2020, pendant les fortes chaleurs en été, le service Ruminant a créé un produit pour éviter le stress thermique. Ce produit contient une poudre d'huiles essentielles.



5

INTÉGRER LA DIMENSION ENVIRONNEMENTALE DANS NOS ACTIONS

27 Préservation des ressources

28 Améliorer notre empreinte environnementale

PRÉSERVATION DES RESSOURCES

La Coopérative s'inscrit dans une utilisation au plus juste des ressources naturelles et s'engage notamment à maîtriser ses consommations d'eau et d'électricité pour préserver l'environnement et les générations futures.

Notre politique :

Cet engagement se traduit par une démarche d'économie circulaire à travers une boucle vertueuse élevage/végétal. Nos 9 usines fabriquent les aliments pour les animaux de nos adhérents. Les animaux apportent la fumure aux cultures et ces dernières sont collectées afin de servir d'aliment au bétail. Les déchets générés par les activités du Groupe sont en grande majorité des co-produits des filières alimentaires et agricoles : des co-produits de pomme de terre, silos et collecte (poussières ou mélanges de céréales...).

Le service QHSE a mis en place une politique de gestion des déchets sur l'ensemble des sites du Groupe. Le tri sélectif et le compactage sont intégrés dans les pratiques quotidiennes. Nous mettons également des actions en place pour éviter le gaspillage alimentaire.

Notre performance :



Valorisation en nutrition animale des écrats de production du Pôle Alimentaire : **3720 tonnes**

Consommation en eau du réseau public, en M3/ tonne d'aliments : **0,045m3** (hors activité aquacole)

Part d'huiles de poisson durables produites localement : **48 %**

Part des farines de poisson durables produites localement / total des farines de poisson durables achetées : **52%**

Nos actions :

- En 2020, nous avons initié deux projets sur les algues. L'un a permis d'étudier la possibilité d'un nouveau métier, algoculteurs, afin de remplacer les produits issus de la pêche, préserver les espèces marines et éviter la surpêche. L'autre, nommé Aquagreen et soutenu par la Région Bretagne, devrait nous permettre d'analyser la culture des microalgues comme sources de protéines, et des acides gras, afin de remplacer une partie de l'huile de poisson.
- Initiée en 2019, et poursuivie en 2020, la valorisation des invendus en alimentation humaine issus des industries agroalimentaires a été mise en place par l'intégration de pain séché à la place de blé sur notre usine de Lamballe-Armor.

AMÉLIORER NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Au sein du groupe Le Gouessant, nos usines et nos bureaux utilisent des énergies fossiles (électricité, gaz, carburant), qui émettent des émissions de gaz à effet de serre .

Nous cherchons donc à :

- analyser nos consommations d'énergie pour les diminuer au regard de nos productions
- favoriser les énergies renouvelables

De plus, du fait de l'augmentation régulière des coûts de l'énergie, l'efficacité énergétique du Groupe est une condition indispensable de sa compétitivité à long terme.

Notre politique :

Les équipes opérationnelles travaillent depuis plusieurs années sur 4 axes clés : l'énergie verte, les émissions de CO₂, la logistique et le transport, les investissements industriels. Nous essayons de lutter contre le réchauffement climatique, en diminuant nos consommations d'énergie, en utilisant des énergies renouvelables, et en acheminant certaines marchandises par train et cabotage.

Notre performance :

Consommation d'électricité par tonne de production : **63.85 KWh**

Consommation de gaz par tonne de production : **391 KWh**

% électricité verte : **98,84 %**

% de matières premières reçues par train et cabotage : **32.61 %**

Émission de GES / T / KM: **94,2 en 2020 soit une baisse de 2% par rapport à 2019**

Nos actions :

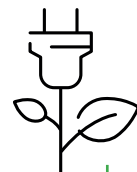
• **Énergie verte** : une partie de nos déchets participe à la fabrication d'énergies renouvelables via l'envoi en structures de méthanisation qui est une technologie basée sur la dégradation par des micro-organismes de la matière organique. En parallèle, nous privilégions les énergies renouvelables.

• **Émissions de CO₂** : nous suivons notre empreinte carbone à travers la « charte objectif CO₂ ». Cette charte déposée auprès de l'ADEME vise à réduire notre impact environnemental sur le transport et la logistique à travers un tableau de bord de suivi des actions et des indicateurs de nos émissions de gaz à effet de serre.

• **Logistique et transport** : nous privilégions l'utilisation de modes de transport alternatifs pour l'approvisionnement en matières premières tels que le feroutage et le cabotage.



98,84 %
D'ÉLECTRICITÉ VERTE



• **Investissements industriels** : nous nous attachons à optimiser la maintenance de nos équipements industriels pour diminuer nos consommations d'énergie et réduire la facture énergétique.

• **Une étude a été créée par Earthworm Foundation** à la demande de Duralim, en 2020 pour calculer les risques du soja importé en France, afin de mieux connaître les actions mises en place et les actions possibles dans les entreprises. Ainsi, l'étude donnera lieu à des possibilités pour améliorer la lutte contre la déforestation importée. L'ensemble des distributeurs français s'est réuni autour d'un engagement commun sur le soja.



6

PLACER L'HUMAIN AU COEUR DE NOS ENGAGEMENTS

30 - 31

Garantir la santé-sécurité des collaborateurs

31 - 32

Promouvoir l'égalité et la diversité au sein de nos équipes

33

Développement des compétences et rétention des talents

34

Sécurité des aliments pour les consommateurs



GARANTIR LA SANTÉ-SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS

La Coopérative place l'humain au cœur de ses priorités. Notre activité expose les salariés à des risques d'accidents, tels que des chutes de hauteur, manutention manuelle, accidents routiers. Nous mettons en place des actions pour assurer la sécurité de nos collaborateurs quotidiennement, dans chaque tâche professionnelle.

En préservant la santé de nos collaborateurs, nous respectons nos obligations en tant qu'employeur. Le Gouessant souhaite par ailleurs rester une entreprise attractive, pour attirer sans cesse de nouveaux talents.

Notre politique :

Pour garantir la santé-sécurité des collaborateurs, une coordinatrice Prévention Sécurité est rattachée directement au Directeur des opérations, membre du Comité Exécutif Groupe. Elle s'appuie sur l'expertise et travaille aux côtés d'une équipe de responsables QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) sur chaque site et activité, qui animent et coordonnent les actions de prévention de la sécurité. De plus, en 2020, une infirmière Santé au Travail, a rejoint les équipes du Gouessant.

La qualité de vie au travail (QVT) fait partie de l'un des 7 axes transverses stratégiques identifiés par le Groupe. Initiée en 2018, la démarche vise à accompagner la transformation de l'entreprise et l'évolution de son activité en veillant à placer l'humain, la bienveillance et la convivialité au cœur de l'organisation.

Pour associer un maximum de collaborateurs à cette démarche d'amélioration continue, nous avons créé des groupes de travail pluridisciplinaires et transversaux. La QVT instaure du lien entre salariés issus de services et d'activités différents.

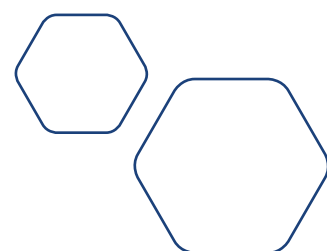
Notre performance :

Taux de fréquence des accidents en 2020 : **22.7 contre 20.4 en 2019.**

Part de salariés ayant reçu au moins une formation sécurité : **41,95%**

Taux de gravité des accidents en 2020 : **1.59 contre 0,89 en 2019.**

L'objectif 2020 du taux de fréquence n'a pas été atteint. Une sensibilisation et des formations à la sécurité ont été pourtant maintenues, malgré la COVID-19.



Nos actions :

En 2020, nous avons mis en place les plans d'actions suivants :

- Le Document Unique a été finalisé. Celui-ci permet de faire l'inventaire des risques en entreprise, de les hiérarchiser pour ensuite définir des priorités d'actions. Il préconise les actions à mener pour maîtriser ou éliminer totalement les risques, et doit être réexaminé régulièrement pour s'adapter aux changements de l'entreprise. Ce document est utilisé dans les usines de production de Montauban-de-Bretagne, Saint-Gérard, Craon, Châteaubourg, Goven, Saint-Armel et Saint-André-de-la-Marche.
- Formations et sensibilisation à la sécurité
- Mise en place de matériels ergonomiques tels que des sièges, des bureaux élévateurs, des réaménagements de poste de travail et doubles écrans pour une facilité de travail.
- Application des mesures COVID-19: sécurité sanitaire, gestes barrières... Pour nos magasins et dépôts qui accueillent du public nous avons mis en place des Plexiglas, limité le nombre de personnes dans les locaux et défini un parcours de circulation dans les magasins.

318

.....

**collaborateurs
ont été formés
à la sécurité
en 2020**



PROMOUVOIR L'ÉGALITE ET LA DIVERSITE AU SEIN DE NOTRE EQUIPE

La Coopérative place l'humain au cœur de ses engagements en assumant sa responsabilité d'employeur vis-à-vis de ses collaborateurs. En premier lieu, il s'agit de développer l'équité entre salariés et de préserver la santé et la sécurité des collaborateurs. En second lieu, de favoriser la mobilité au sein du Groupe, ainsi que son attractivité afin d'accompagner les développements stratégiques.

Notre politique :

Pour garantir la diversité et l'équité, le service Ressources Humaines ainsi que l'infirmière Santé au Travail privilégient trois axes : l'égalité hommes-femmes, la lutte contre le harcèlement et l'intégration des travailleurs handicapés.

La population de nos effectifs est majoritairement masculine. Nous nous engageons en faveur de l'égalité hommes-femmes à travers un accord collectif contracté jusqu'à fin 2020 dont les principaux objectifs sont les suivants :

- Renforcer la politique de mixité en matière de recrutement
- Garantir l'accès à la formation professionnelle à tous les salariés
- Améliorer l'équilibre vie professionnelle/personnelle
- Réduire les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes

Harcèlement au travail, QVT et dialogue social : nous avons signé un accord de méthode, qui permet de structurer la démarche de qualité de vie au travail. Des moyens ont été alloués puisqu'un cabinet, expert en pilotage, a accompagné l'entreprise. Cet accompagnement a fait ressortir plusieurs grands sujets : harcèlement, bien-être au travail et sécurité. Des groupes de travail composés de collaborateurs ont été créés afin de mener des plans d'actions par service.



Notre performance :

Evolution de l'écart de rémunération hommes/femmes : **3.10%**

90/100 : c'est la note obtenue par le Groupe d'après l'index réalisé sur le périmètre UES de l'égalité hommes/femmes qui mesure notamment les écarts de rémunérations, augmentations, promotions entre les hommes et les femmes.

En 2019 nous avons obtenu **89/100**

En 2020, nous comptons **3.43 %** de travailleurs handicapés au sein de nos équipes.

En 2020, la répartition Hommes/Femmes était de **67.5%** d'hommes et de **32.5%** de femmes.

Nos actions :

Le service des Ressources Humaines, ainsi que l'Infirmière Santé au Travail, mettent en place des actions pour accompagner les personnes en situation de handicap en adaptant les postes de travail : bureaux électriques, sièges et véhicules adaptés, ergonomie du poste de travail... En collaboration avec Cap Emploi et avec notre infirmière Santé au Travail, nous accompagnons les personnes en situation de handicap dans le processus d'intégration et de recrutement.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET RÉTENTION DES TALENTS

Le développement des compétences de nos collaborateurs permet de les faire évoluer, grandir. C'est aussi un moyen de participer à l'épanouissement des collaborateurs et ainsi avoir des équipes compétentes et talentueuses. Sans cela, l'entreprise serait moins attractive et compétitive. De plus, la crise sanitaire a bouleversé nos métiers puisqu'il a fallu s'habituer rapidement, au télétravail mais également aux nouveaux outils digitaux mis à disposition.

Notre politique :

L'évolution des pratiques agricoles, la digitalisation des activités et l'exigence toujours plus forte de conseil et d'accompagnement impactent l'ensemble de nos métiers. Le service des Ressources Humaines met en place des actions afin que nos collaborateurs soient formés et progressent en confiance.

L'UES Le Gouessant est composée de 10 sociétés créées ou intégrées progressivement au fil des ans. Nous nous attachons à respecter le droit individuel des collaborateurs nous appuyant notamment sur la qualité du dialogue social.



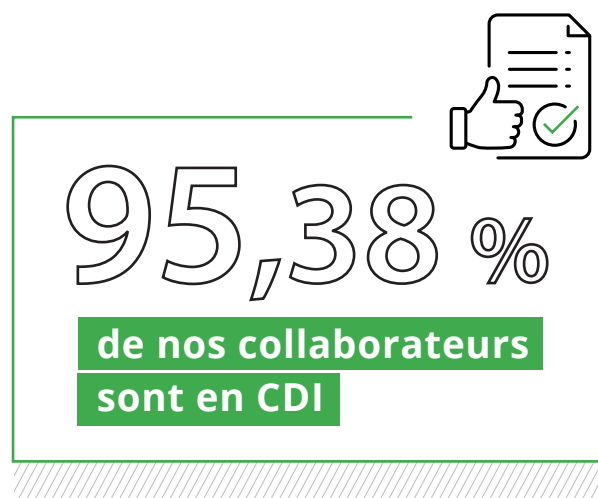
Notre performance :

Taux de turnover : **3,2%**

Nombre de formations au sein de la Coopérative : **1065**

Part de CDI : **95,38%**

En 2020, **14 étudiants** ont réalisé leur contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.



Nos actions :

- Les Universités Le Gouessant, créées en 2019, qui ciblent principalement les technico-commerciaux avec une méthodologie pédagogique sur les aspects techniques, alimentaires, relation client et commerce se sont poursuivies à distance.

- L'activité R&D a mis en place des inter-clubs (séances collectives de 2 à 3h) sur des thématiques d'innovation afin d'informer, débattre et collaborer.

- Un programme a été créé afin d'accompagner les chefs de projets ou des personnes actrices sur les projets de l'entreprise pour leur donner les outils et les méthodes adéquats afin d'élaborer des projets.

- Informatique : lancement du projet collaboratif GOOM, qui a permis la migration de nos outils de messagerie et de stockage de documents. En pleine crise sanitaire, nos collaborateurs ont également pu bénéficier de la mise en place de l'outil de messagerie instantanée Teams qui a facilité le travail et les réunions à distance

- Déploiement du réseau social Steeple, avec une information et des formations à l'outil à l'attention de nos collaborateurs.

SÉCURITÉ DES ALIMENTS POUR LES CONSOMMATEURS

La sécurité sanitaire et la qualité des aliments sont essentielles pour garantir une production animale et alimentaire conforme aux attentes des clients sur toutes les étapes de notre chaîne de valeur.

Notre politique :

Les 50 cahiers des charges auxquels répondent les usines en nutrition animale conditionnent le respect de mentions telles que « Sans OGM < 0,9% » sur les produits commercialisés dans les circuits de distribution alimentaire.

Pour le pôle alimentaire, 3 activités sont concernées : le conditionnement de pommes de terre certifiées IFS (contrôle la conformité des activités des entreprises ainsi que la capacité à garantir des produits sûrs et sains pour leur commercialisation), la transformation de légumes (épluchage, coupe, pré-cuisson de légumes) et la transformation des produits par des partenaires sur la base de cahiers des charges spécifiques pour chaque produit avec audit des outils de transformation. Les sites de transformation appliquent les principes de la norme HACCP (analyse et maîtrise des risques sanitaires).

De plus, les équipes QHSE réalisent des audits annuels internes et des auditeurs réalisent des audits externes sur les sites industriels pour vérifier l'efficacité de la démarche Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement et l'application des procédures pour les produits destinés à la consommation animale et humaine.

Notre performance :

10

audits
qualité/sécurité
internes en 2020

2

audits
qualité/sécurité
externes en 2020

Nos actions :

- Pour la fabrication d'aliments sains et sûrs pour animaux, nous travaillons avec deux structures professionnelles : OQUALIM, qui apporte des solutions pour aider à répondre aux enjeux de la sécurité sanitaire et de la qualité des aliments pour animaux et QUALIMAT, qui s'attache à la qualité nutritionnelle et sanitaire des matières premières pour la fabrication d'aliments. Ces structures réalisent des audits complets, tels que la mise en œuvre d'un système de traçabilité, l'augmentation de la sécurité et la qualité du transport...

- 20 producteurs de pommes de terre sous contrat avec Le Gouessant ont la certification Global Gap. Cette série de normes de traçabilité et de sécurité alimentaire est reconnue au niveau mondial, pour les productions agricoles (végétales et animales) et aquacoles.

- En 2019, le centre de conditionnement a fait l'objet d'un important chantier de transformation qui s'est achevé en 2020. Le site a été doté des dernières technologies de tri, conditionnement et palettisation pour améliorer les conditions de travail, la qualité des produits et la productivité. Le service qualité du pôle a été renforcé afin d'accompagner les techniciens culture dans le déploiement des nouveaux standards de qualité attendus par les clients



qualimat



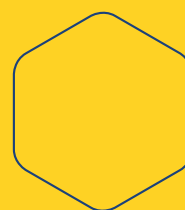


7

AGIR POUR UN DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ÉQUILIBRÉ

36 Maintien de l'activité agricole

37 contribution à l'attractivité du territoire



MAINTIEN DE L'ACTIVITÉ AGRICOLE

Le territoire de la Coopérative est un « territoire naturel » géologiquement cohérent, favorisant l'agriculture de type "polyculture-élevage". Face au risque grandissant de non renouvellement des générations en agriculture, Le Gouessant investit dans la transmission et l'installation des jeunes agriculteurs, au profit de l'agriculture locale.

Notre politique :

Les outils industriels et les filiales du Groupe sont situés dans le Grand Ouest et principalement en Bretagne. La Coopérative s'engage pour la transmission des exploitations agricoles et l'installation de jeunes agriculteurs. Une collaboratrice est chargée de l'installation/transmission afin d'accompagner les cédants et les repreneurs. Nos équipes apportent un véritable savoir-faire pour chaque projet quels que soient la filière et le système d'exploitation choisis.



Notre performance :

29

% ristournes /
résultats coopérative

.....

Nos actions :

- En 2020, il y a eu 24 accompagnements à la transmission et 22 accompagnements à l'installation. Face à l'épidémie de Covid-19 apparue en 2020 en Europe, plusieurs mesures ont été mises en place afin d'assurer la continuité de nos activités essentielles :
- Dès mars 2020 :
 - des équipes volontaires de réservistes ont été formées pour assurer la continuité des activités, notamment dans la supply chain.
 - les visites en exploitation ont été autorisées dans le respect des gestes barrières : équipements de protection individuelle, planification et déroulement des visites. Un kit de prévention a été mis à la disposition de chaque technicien.
 - nos éleveurs ont été accompagnés dans la mise en place de leur plan de continuité d'activité.

En avril 2020, un groupe Facebook a été créé pour nos Fermes 4 soleils. Il vise à renforcer l'information et le dialogue entre les membres. 246 posts, soit 1.34 par jour ouvré, ont été publiés.

En mai 2020, l'Assemblée Générale de la filière poulette pondeuse, s'est tenue en web conférence avec la possibilité de chatter en direct avec les éleveurs.

En octobre 2020, 4 marraines et parrains membres des Fermes 4 soleils ont été nommés pour accompagner de jeunes installés. Ces jeunes bénéficient d'un soutien moral et d'un soutien extérieur à la gestion de chef d'entreprise.

CONTRIBUTION À L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

La Coopérative est par nature attachée à son territoire. Acteur majeur de la vie locale, elle contribue au maintien des savoir-faire et de l'emploi en région, participe au développement économique et à l'attractivité des territoires.

Notre politique :

Le Guessant développe ses activités coopératives dans le Grand-Ouest de la France au plus près de ses 4 500 adhérents et de ses clients. La Coopérative entière y est dédiée. Les sites de production proches de zones rurales en font un acteur clé du territoire. Nous entretenons des relations étroites avec notre écosystème : collectivités locales, associations, organisations professionnelles agricoles, fédérations professionnelles tant par les mandats exercés par les administrateurs et salariés que par les soutiens financiers ou événements locaux que nous organisons.

Notre performance :

Investissement total dans les outils industriels du Groupe : **13,1 M€**



Nos actions :

- Nous avons rejoint en 2020, La "Chaire Aliment et bien manger" de l'université Rennes 1, pour une durée de 3 à 4 ans. Cette chaire permet de réaliser des études auprès de différentes populations, afin de mieux comprendre les évolutions alimentaires. Le monde scientifique et d'autres partenaires se sont réunis afin de comprendre les grandes tendances pour répondre au monde agri et agro de demain.

- Nous avons réalisé 1 étude d'acceptabilité locale.

- En 2020, l'UFAB a participé à la création de l'association LEGGO. Cette association regroupe 3 régions (Bretagne, Pays de la Loire et Normandie), qui a pour but de soutenir le développement d'une filière de légumineuses. L'objectif de LEGGO est d'aboutir à la mise en culture de 10 000ha de légumineuses à graines, qui pourrait concerner 2000 producteurs. L'idée centrale est de constituer un prix acceptable par les acheteurs et rémunérateur pour les producteurs.

- Le Guessant s'est allié à 6 autres sociétés spécialisées dans l'achat, la vente et le conditionnement de pommes de terre fraîches pour former un Groupement d'Intérêt Economique (GIE) appelé InovaPom. Le but est de répondre à des demandes sociétales de plus en plus exigeantes. Ainsi, des recherches et essais sont réalisés, tels que la recherche de solutions alternatives aux matières actives pour la production et la conservation des pommes de terre, ou encore, la mise en œuvre de techniques culturales adaptées à la protection de l'environnement et de la biodiversité.

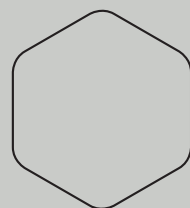
- Le Guessant, à travers sa filiale UFAB, est partenaire de la Chaire "aliment et bien manger" de l'université Rennes 1. Les premiers sujets de recherche soumis aux équipes d'enseignants portent sur le concept de « santé globale » ou « One Health ». L'étude du consommateur mangeur-citoyen est un appui de la sociologie des usages, de l'économie expérimentale et des neurosciences afin d'aider les professionnels des filières alimentaires et de la restauration dans leurs stratégies d'innovation. Une médiation avec la préfiguration d'un laboratoire d'innovation public est en cours pour la transition alimentaire sur le territoire breton.



8

ANNEXES

-
- 39** Périmètre
 - 39** Consolidation et contrôle interne
-



PÉRIMÈTRE

Le périmètre du reporting a pour objectif d'être représentatif des activités du Gouessant. La Coopérative établit des comptes consolidés, audités par un cabinet externe. La DPEF reprend l'ensemble des sociétés incluses dans le périmètre de consolidation sous contrôle exclusif ou conjoint. Les indicateurs de la DPEF ont été calculés sur la période du 01/01/2020 jusqu'au 31/12/2020. Les structures hors unité économique et sociale du Groupe sont :

- Agriplus
- Boulais Rigourd
- Edou Breizh
- Les Champs
- LG Coop Innovation

Les structures qui font partie de l'unité économique et sociale du Groupe sont :

- Agrifa
- Le Gouessant Aquaculture
- Newborn Animal Care
- Nutri-Ouest
- Sica du Gouessant
- Sofral Le Gouessant
- SYPROporcs
- Synergie Prod
- TMSJ
- UFAB



CONSOLIDATION ET CONTRÔLE INTERNE

Chaque site et chaque société est responsable des données qu'il fournit, tout comme l'est la Direction en charge de la consolidation de l'indicateur publié.

L'organisation du reporting extra-financier repose sur :

- La Direction des Ressources Humaines Groupe qui s'assure de la cohérence des données sociales
- La Direction Administrative et Financière pour la consolidation des données financières du Groupe
- Des « Interlocuteurs par activité » désignés par les coordinateurs de la DPEF, qui valident les données des activités et des sites, transmettent les données et fournissent les pièces justificatives





**Société Coopérative Agricole
LE GOUessant**

Z.I. 1 rue de la Jeannaie - BP 40228
22402 Lamballe-Armor Cedex
Tél. : 02 96 30 72 72

cooperativeparnature@legouessant.fr

Retrouvez-nous sur notre site internet
et sur les réseaux sociaux :

www.legouessant.com